

**Памятка**  
**по вопросам противодействия коррупции в ГОБУСОН «Мончегорский дом-интернат для умственно отсталых детей»**

Работники ГОБУСОН «Мончегорский дом-интернат для умственно отсталых детей» обязаны отклонять любые попытки давления со стороны физических и юридических лиц, требующих от них действий, противоречащих этическим принципам, профессиональному долгу и закону.

В соответствии со ст. 575 Гражданского кодекса Российской Федерации не допускается дарение, за исключением обычных подарков, стоимость которых не превышает трех тысяч рублей, работникам организаций, оказывающих социальные услуги, и аналогичных организаций, в том числе организаций для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, гражданами, находящимися в них на содержании или воспитании, супругами и родственниками этих граждан.

Если работнику в связи с выполнением должностных обязанностей предлагают подарки или иное вознаграждение, он должен:

- отказаться от них и немедленно письменно уведомить руководителя Учреждения;
- исключить по возможности дальнейшие контакты с лицом, предложивший подарок или вознаграждение, если только это не связано со служебной деятельностью;
- в случае если подарок или вознаграждение не представляется возможным отклонить или возратить, передать его с соответствующей служебной запиской руководителю Учреждения.

Принятые в нарушение установленного запрета подарки могут быть квалифицированы как получение взятки или незаконного вознаграждения с привлечением к уголовной ответственности.

Работники Учреждения обязаны принимать меры к урегулированию конфликта интересов.

Под конфликтом интересов понимается ситуация, при которой у работника при осуществлении профессиональной деятельности возникает личная заинтересованность в получении лично или через другое лицо материальной выгоды или иного имущества, которое влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им профессиональных обязанностей.

Под личной заинтересованностью в соответствии со ст. 10 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» понимается возможность получения доходов в виде денег, иного имущества, в том числе имущественных прав, услуг имущественного характера, результатов выполненных работ, или каких-либо выгод (преимуществ) работником Учреждения и (или) состоящими с ним в близком родстве или свойстве лицами (родителями, супругами, детьми, братьями, сестрами, а также братьями, сестрами, родителями, детьми супругов и супругами детей).

При возникновении конфликта интересов необходимо незамедлительно уведомить об этом руководителя Учреждения и принять меры по предотвращению конфликта интересов.

В случае непринятия работником мер по предотвращению или урегулированию конфликта интересов, если указанные действия дают основания для утраты к нему доверия, он может быть уволен на основании п. 7.1. ст. 81 Трудового кодекса Российской Федерации.